

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ชื่อหน่วยงาน.....กรมทรัพยากรน้ำบาดาล.....

เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน.....www.dgr.go.th.....

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	มี	ไม่มี	“มี” ระบุตำแหน่งข้อมูล “ไม่มี” ระบุเหตุผล	ผู้จัดทำข้อมูล
ข้อมูลพื้นฐาน						
O1	โครงสร้าง	ข้อมูลการแบ่งส่วนงานภายในของหน่วยงาน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	✓		http://www.dgr.go.th/th/about/17	กพร.
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูล ชื่อ-นามสกุล และตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด	✓		http://www.dgr.go.th/th/about/2	ศทส.
O3	อำนาจหน้าที่	ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ตามที่กฎหมายกำหนด	✓		http://www.dgr.go.th/th/about/119	ศทส.
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ข้อมูลเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน ซึ่งมีระยะของแผนมากกว่า 1 ปี พร้อม รายละเอียด ทั้งนี้ จะต้องครอบคลุมปี พ.ศ. 2562	✓		https://bit.ly/2J9EUgl	กผ.
O5	ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อกับหน่วยงาน อย่างน้อยจะต้อง ประกอบด้วย 1) ที่อยู่ 2) หมายเลขโทรศัพท์ 3) หมายเลขโทรสาร 4) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-Mail) 5) แผนที่ตั้งหน่วยงาน	✓		http://www.dgr.go.th/th/contact	ศทส.
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เช่น พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบัญญัติ ประกาศ ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี เป็นต้น	✓		http://www.dgr.go.th/th/public-service/42	กนก.

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	มี	ไม่มี	“มี” ระบุตำแหน่งข้อมูล “ไม่มี” ระบุเหตุผล	ผู้จัดทำข้อมูล
ข่าวประชาสัมพันธ์						
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562	✓		http://www.dgr.go.th/th/newsAll/17	กสส.
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล						
O8	Q&A	ช่องทางที่ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสอบถามข้อมูลหรือข้อกังวลสงสัย และหน่วยงานสามารถตอบข้อสอบถามหรือสื่อสารโต้ตอบกันได้ โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓		http://www.dgr.go.th/th/faq/19	ศทส.
O9	Social Network	ช่องทางการเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram หรือ Line เป็นต้น โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓		1. Facebook Badan4Thai : https://www.facebook.com/Badan4Thai 2. Facebook กรมทรัพยากรน้ำบาดาล : https://www.facebook.com/Groundwaterthailand 3. Facebook Groundwater 4.0 : https://www.facebook.com/groundwater4.0/	ศทส.

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	มี	ไม่มี	URL	ผู้จัดทำข้อมูล
แผนดำเนินงาน						
○10	แผนดำเนินงานประจำปี	ข้อมูลแผนดำเนินงานประจำปีของหน่วยงานพร้อมรายละเอียด ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562	✓		https://goo.gl/tkBs2W แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	กผ.
○11	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ข้อมูลที่แสดงว่าหน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562		✓	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562	กผ.
○12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนดำเนินงาน ประจำปี ทั้งนี้ อย่างน้อยจะต้องมีข้อมูลของปี พ.ศ.2561	✓		http://www.dgr.go.th/th/download/152 (รายงานประจำปี 2561 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล)	กผ.
การปฏิบัติงาน						
○13	มาตรฐานการปฏิบัติงาน**	ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมรายละเอียด	✓		https://goo.gl/q38FJr ชุดมาตรฐานและคู่มือการเจาะ สํารวจ และพัฒนาบ่อน้ำบาดาล	สพบ.
การให้บริการ*						
○14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ**	ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมรายละเอียด	✓		1. http://www.dgr.go.th/th/public-service/38 การเจาะบ่อและขออนุญาตใช้ 2. http://www.dgr.go.th/th/public-service/40 คู่มือสำหรับประชาชน	สคบ.
○15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ**	ข้อมูลสถิติการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปีพ.ศ. 2562		✓	1. สถิติการให้บริการด้านการประกอบกิจการน้ำบาดาล ปี พ.ศ.2562 2. https://goo2url.com/5GJzN ข้อมูลทะเบียนช่างเจาะน้ำบาดาล 3. https://goo.gl/m3WDvx ทะเบียนวิศวกรหรือนักธรณีวิทยา	สคบ.
○16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ**	ข้อมูลสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ อย่างน้อยจะต้องมีข้อมูลของปี พ.ศ. 2561		✓	- สคบ. ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ ในปี พ.ศ. 2561 หรือไม่? - หรือใช้ผลการสำรวจความพึงพอใจของโครงการพัฒนาแหล่งน้ำบาดาล 3 โครงการ ปี พ.ศ.2561	สคบ.

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	มี	ไม่มี	URL	ผู้จัดทำข้อมูล
O17	E-Service**	ช่องทางที่ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓		1. http://petition.mnre.go.th/MNRE_PETITION_59/ ระบบ e-petition 2. https://goo2url.com/3WOCO ระบบฐานข้อมูลพสุธารา 3. http://app.dgr.go.th/gcl2/login.php ระบบสารสนเทศเพื่อการควบคุมกิจการน้ำบาดาล	กสส. ศทส. สคบ.

หมายเหตุ:

*การให้บริการ หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน

**สำหรับหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานหรือการให้บริการเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	มี	ไม่มี	URL	ผู้จัดทำข้อมูล
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี						
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมรายละเอียด ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562	✓		https://goo.gl/tkBs2W แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	กผ.
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน	ข้อมูลการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562		✓	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562	สบก. (สค.)
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ข้อมูลสรุปการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งนี้ อย่างน้อยจะต้องมีข้อมูลของปี พ.ศ. 2561		✓	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561	สบก. (สค.)
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562	✓		http://procurement.dgr.go.th/show_publish_plans.php? แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 จากระบบจัดซื้อจัดจ้าง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล (e-Procurement)	สบก. (สพ.)
O22	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562	✓		http://procurement.dgr.go.th/show_publish_plans.php? 1. ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง 2. ผลจัดซื้อจัดจ้าง 3. ประกาศ TOR	สบก. (สพ.)
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามแบบ สขร. 1 ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562	✓		http://procurement.dgr.go.th/show_conclude.php สรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้างรายเดือน ตามแบบ สขร.1	สบก. (สพ.)
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	สรุปการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ทั้งนี้ อย่างน้อยจะต้องมีข้อมูลของปี พ.ศ. 2561		✓	รายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	สบก. (สพ.)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	มี	ไม่มี	URL	ผู้จัดทำข้อมูล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล*	นโยบายหรือทิศทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ		✓	สบบ. มีการจัดทำนโยบายหรือทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล หรือไม่?	สบบ.
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**	หน่วยงานมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง		✓	การดำเนินการตามนโยบายหรือทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคล	สบบ.
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ***	หน่วยงานมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	1. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร : http://www.dgr.go.th/th/news-career/762 http://www.dgr.go.th/th/news-career/764 2. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร : http://www.dgr.go.th/th/news-career 3. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร : 4. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน : http://hrm.dgr.go.th/ 5. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ : https://goo.gl/tu9ZsA	สบบ.

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	มี	ไม่มี	URL	ผู้จัดทำข้อมูล
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี****	หน่วยงานมีการประเมินผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลและจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี		✓	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	สบบ.

หมายเหตุ:

* หน่วยงานมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้ปฏิบัติงานในองค์กรรับทราบโดยทั่วกัน โดยการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างควม โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน

** หน่วยงานมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ยกตัวอย่าง เช่น

- การวางแผนอัตรากำลังคน หน่วยงานมีแผนอัตรากำลังโดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง ตลอดจนมีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ

- การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร หน่วยงานมีแผนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงาน โดยมีการจัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

- การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) หน่วยงานมีแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหาร เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ในการคัดเลือกบุคลากรสำหรับผู้บริหาร มีแผนบริหารจัดการบุคลากรที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูงเพื่อเตรียมและพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อ สร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ

- การพัฒนาคุณภาพชีวิต หน่วยงานสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงาน หน่วยงานมีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ

- การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร หน่วยงานมีมาตรการที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

*** หน่วยงานมีการประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ

ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การ

พัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

**** หน่วยงานมีการประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และจัดทำรายงานผลสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	มี	ไม่มี	URL	ผู้จัดทำข้อมูล
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต						
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	แนวปฏิบัติหรือเนื้อหาเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	✓		https://goo.gl/S4Mcek ขั้นตอนการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ e-petition ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	กสส.
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ส่วนที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓		http://petition.mnre.go.th/MNRE_PETITION_59/ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ e-petition	กสส.
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	สรุปจำนวนและประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ทั้งนี้ อย่างน้อยจะต้องมีข้อมูลของปี พ.ศ. 2561		✓	สรุปจำนวนและประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2561	สบก. (สบบ.)
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม						
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ส่วนที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓		http://www.dgr.go.th/th/vote	ศทส.
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562	✓		- ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล https://goo2url.com/ZeYR3 - ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติ น้ำบาดาล พ.ศ.... http://www2.dgr.go.th/slide_view.php?id=172	สบก. (สพ.) กนก.

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	มี	ไม่มี	URL	ผู้จัดทำข้อมูล
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร						
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	การแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุด คนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	✓		http://www.dgr.go.th/th/newsAll/130/1642	กพร.
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ในการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562	✓		- การฝึกอบรมหลักสูตร “การดำเนินการทางวินัยและคดี ปกครองเพื่อการปฏิบัติราชการที่ดี” http://www.dgr.go.th/th/newsAll/18/1624 :การ - การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ http://www.dgr.go.th/th/newsAll/18/1672 - การฝึกอบรม "การเขียนขอบเขตการทำงาน (TOR) และการกำหนดคุณสมบัติผู้เสนอราคา" http://www.dgr.go.th/th/newsAll/18/1595	
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต						
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิด การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของหน่วยงาน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของ ปี พ.ศ. 2562	✓		จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (แผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต) เสนอ อทบ.ให้ความเห็นชอบและ จัดส่งให้ สปท.ทส.	กพร.
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานในกรณีที่น่าจะ ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ.2562		✓	รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (กำหนดจัดส่งรายงานไปยัง สปท.ทส. ภายใน 15 ก.ค.2562)	กพร.

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	มี	ไม่มี	URL	ผู้จัดทำข้อมูล
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร						
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562	✓		http://www.dgr.go.th/th/newsAll/18/1624 : การฝึกอบรมหลักสูตร “การดำเนินการทางวินัยและคดีปกครองเพื่อการบริหารราชการที่ดี” http://www.dgr.go.th/th/newsAll/18/1595 : การฝึกอบรม "การเขียนขอบเขตการทำงาน (TOR) และการกำหนดคุณสมบัติผู้เสนอราคา"	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต						
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมรายละเอียด ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562	✓		- สบป.ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 แล้ว - ยังไม่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์	สบป.
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน	ข้อมูลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562		✓	สรุปผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และเผยแพร่ในเว็บไซต์	สบบ.
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ทั้งนี้ อย่างน้อยจะต้องมีข้อมูลของปี พ.ศ. 2561		✓	สรุปผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และเผยแพร่ในเว็บไซต์	สบบ.

ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	มี	ไม่มี	URL	ผู้จัดทำข้อมูล
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต						
O42	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	✓		https://goo.gl/azmKYE ขั้นตอนการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	กสส.
O43	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน		✓	- ขั้นตอน วิธีการในการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน/โครงการ ของกรมฯ - ขั้นตอน วิธีการในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายของกรมฯ - ตัวอย่าง	
O44	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	✓		http://procurement.dgr.go.th/show_publish_plans.php : การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง http://procurement.dgr.go.th/show_conclude.php : การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	สบก. (สพ.)
O45	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน		✓	- ขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียน - ตัวอย่าง	สบก. (สบบ.)
O46	มาตรการป้องกันการรับสินบน	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน		✓	- ขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน - ตัวอย่าง	สบก.
O47	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		✓	ทบทวน/จัดทำคู่มือส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	กนก.
O48	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่		✓	- ขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ - ตัวอย่าง	

